

1. 法人としての中長期計画に対して

- ① 法人の理念を実現するために、かやの木保育園・くすの木保育園両園のより安定的な経営を目指すことを心がけた。
- ② 地域の福祉要求にこたえ、法人の理念を実現するために、全国、地域の情勢や、制度の変更などを把握し施設経営にあたるよう努力してきた。
- ③ すべての職員が健康で生き生きと働き続けられるように、職員の声も聴きながら働き方改革について検討を進めている。正規職員の土曜勤務に対する指定休日を実施した。
- ④ 評議員の交代と人材確保について具体的な見通しを持って取り組むことができた。
- ⑤ 長期修繕計画にもとづいて、具体的な見通しを持って修繕費用の積み立てに取り組んでいる。
- ⑥ 法人としての「公益事業」実施についても情報を収集し、今後も研究をすすめる。

2. 2025 年度の課題について

- ① くすの木保育園、かやの木保育園両園のより安定的な経営を進めることができた。
- ② すべての職員が健康で働きやすい職場にするため、法人内に相談窓口を設置。法人の担当理事が、定期的に両園に出向き職員との交流などを深めることができた。
- ③ ハラスメントを防止するために、弁護士を講師に招いて、両園の職員とともに研修を行い理解を深めた。
- ④ あらゆる機会に職員の声を聴きながら、働き方の改革について検討、研修を進めてきた。2026 年度から正規職員の土曜勤務に対する指定休日を実施した。
- ⑤ 職員採用試験を早期に開始し、新卒を含め保育士と栄養士を確保することができた。職員の処遇改善に取り組むとともに、HP などでの情報発信に努めた。
- ⑥ 子どもの安全を確保し、職員も保護者も安心して過ごせるような環境整備に努めた。
- ⑦ 理事会が取り組んでいる課題について適宜職員に報告することができた。

3. 理事会の開催

2025 年

○5 月 29 日（木）第 1 回理事会 令和 6 年度本部事業報告及び決算、令和 6 年度かやの木保育園事業報告及び決算、令和 6 年度くすの木保育園事業報告及び決算、監事監査報告、評議員選任解任委員会報告、評議員選任解任委員の選出次期役員候補選出

○6 月 21 日（土）第 2 回理事会 理事長選出

○9 月 29 日（土）第 3 回理事会 令和 7 年度法人第 1 次補正予算、令和 7 年度かやの木保育園第 1 次補正予算、令和 7 年度くすの木保育園第 1 次補正予算、内部監査報告、パート職員就業規則の改訂、給与規定の改訂

○12 月 13 日（土）第 4 回理事会 内部監査報告、令和 7 年度かやの木保育園第 2 次補正予算、かやの木保育園長期修繕計画の報告、令和 8 年度職員体制及び確保状況、正規職員就業規則及び給与規定の全面改訂

2026 年

- 3月21日(土)第5回理事会 令和7年度法人第2次補正予算、令和7年度かやの木保育園第3次補正予算、令和4年度くすの木保育園第2次補正予算、内部監査報告、令和8年度法人事業計画及び予算、令和8年度かやの木保育園事業計画及び当初予算、令和8年度くすの木保育園事業計画及び当初予算、かやの木保育園・くすの木保育園運営規定の変更、正規職員就業規則及び給与規定の全面改訂、パートタイム職員就業規則改訂、定款変更、経理規定改定、評議員会の開催

※保育園運営状況、予算管理月報の報告、人事経営委員会報告は毎回行う。

4.評議員会の開催

2025年

- 6月14日(土) 定時評議員会 令和6年度本部事業報告及び決算、令和6年度かやの木保育園事業報告及び決算、令和6年度くすの木保育園事業報告及び決算、令和7年度予算と執行状況の報告、次期役員候補について、役員報酬の改訂、評議員選任委員会報告

2026年

- 3月28日(土)第2回評議員会 定款の変更、令和8年度法人事業計画及び予算、令和8年度かやの木保育園事業計画及び当初予算、令和8年度くすの木保育園事業計画及び当初予算

5.評議員選任解任委員会の開催

2025年

- 3月29日(土)新評議員として陣川氏を含む9名の評議員を選任する。

6.人事経営委員会

①人事経営委員会の開催

2025年

- 5月22日(金) 入園状況、4月・5月運営状況、職員体制、職員面談①、2024年度法人事業報告2024年度施設事業報告、2024年度決算、職員確保、働きやすい職場づくりの検討、職員面談日程、くすの木保育園長期修繕計画作成、誰でも通園制度、福田保育士の件
- 7月25日(金) 入退園の状況、6月・7月運営状況、職員体制について、職員確保について、4月採用正規職員面談、かやの木保育園前の都市軸道路工事の進捗状況、くすの木保育園長期修繕計画作成、働きやすい職場づくりの検討、誰でも通園制度
- 9月1日(月) 入退園の状況、入園の見通し、8月の運営状況報告、8月月報及び第1次補正予算職員体制について、職員確保について、4月採用正規職員面談、かやの木保育園改修工事長期修繕計画作成、誰でも通園制度、ハラスメント研修
- 12月5日(金) 入退園の状況、入園の見通し、10月～12月の運営状況、かやの木保育園第2次補正予算、職員の状況、職員面談結果、職員採用活動、働きやすい職場づくりへの検討、就業規則の改訂、給与規定の改訂、

2026年

○2月27日(金) 入退園の状況、1月～2月の運営状況、職員の状況、保育園2次補正予算、4月入園状況、かやの木保育園利用定員変更について、2026年度職員採用活動、2026年度人事、2026年度法人事業計画、2026年度施設事業計画、2026年度当初予算、就業規則の全面改訂、給与規定の改訂、ストレスチェック制度義務化に向けて

② 職員面談

○かやの木保育園 10月29日(水) 30日(木) 31日(金)
○くすの木保育園 10月20日(月) 21日(火)

※新採用者面談 9月29日(月) かやの木保育園・くすの木保育園

③ 採用試験

(保育士) 2025年 7月12日(土) 9月19日(金) 10月24日(金)
11月18日(火) 11月29日(土) 12月5日(金)
2026年 2月21日(土) 4月25日(土)

(栄養士) 2025年 6月 日() 11月4日(火) 12月4日(木)
2026年 1月28日(水)

④ 職員の確保 ・2025年度途中採用 正規保育士 2名 正規栄養士 2名
・2026年4月採用 正規保育士 6名 正規栄養士 1名

7. 諸規則の改訂と制定

- 定款変更
- 就業規則の改訂(正規職員・パートタイム職員)
- 給与規定の改訂(正規職員・パートタイム職員)
- 経理規定の改訂

8. 監事監査・内部監査の実施

○2025年5月21日(水) 監事監査 領収書保存等では、原則に基づいた手順を進めるよう改善を求められた。

○2025年5月29日(木) 業務関連内部監査 特記事項なし
○2025年9月29日(土) 業務関連内部監査 特記事項なし
○2025年12月13日(土) 業務関連内部監査 特記事項なし
○2026年3月21日(土) 業務関連内部監査 特記事項なし
○2026年5月20日(水) 監事監査

9. 外部機関の監査・検査・巡回指導の実施と対応

○2026年2月2日(月) かやの木保育園にて流山市法人監査
(指摘内容はなし)

- ・口頭指摘として、法人運営で評議員の報酬の額を定款に記載すること、管理として収支予算書の評議員会の承認を年度開始前に行うこと、また定款変更で理事会の承認のみにすることも出来る、拠点区分名を記載、理事等の交通費は役員報酬の科目に計上しないこと。
- ・助言事項として、定款細則の見直しを検討すること。

