

1. 法人としての中長期計画

- ① 法人の理念を実現するために、かやの木保育園・くすの木保育園両園のより安定的な経営を目指す。
- ② 地域の福祉要求にこたえ、法人の理念を実現するために、全国、地域の情勢や、制度の変更などを把握し施設経営にあたる。
- ③ すべての職員が健康で生き生きと働き続けられるように、職員の声も聴きながら働き方改革について検討を進める。
- ④ 法人の安定的な運営のため、理事会・評議員会ともに、世代交代を見通した人材確保に取り組む。
- ⑤ 長期修繕計画にもとづいて、修繕費用の積み立てに取り組む。
- ⑥ 法人としての「公益事業」実施についても、情報を収集し研究をすすめる。

2. 今年度の課題

- ① くすの木保育園、かやの木保育園両園のより安定的な経営を進める。
- ② すべての職員が健康で生き生きと働きやすい職場にするため、今後も相談窓口の担当者が職員との情報交換や交流を深める。職員から相談があった場合は、速やかに担当者を中心に対応する。
- ③ あらゆるハラスメントを防止するために、今後も法人内だけでなく両園の職員とともに研修を行う。
- ④ あらゆる機会に職員の声を聴きながら、働き方の改革について検討、研修を進める。(職場アンケートや職員面談などを通して)
- ⑤ 職員採用試験を早期に開始し、確実に保育士を確保する。そのためにも、実態に合わせた更なる職員の処遇改善に取り組むとともに、HPなどでの情報発信に努める。
- ⑥ 子どもの安全を確保し、職員も保護者も安心して過ごせるような環境整備に努める。
- ⑦ 定款変更や定款細則の抜本的な見直しなどを計画的に行う。

3. 安定的な経営に向けて

- ① 両園の安定的な経営をめざすため、理事全員が情勢の把握、法人経営についての共通理解を深める。
- ② HPの更新などで、両園の実践や活動を積極的に発信していく。
- ③ 法人の内部監査や監事監査、県・流山市監査での指摘事項や第三者評価の結果を受けて、法人と園の適切な運営に努める。
- ④ 安定的な経営と健全な運営のため、内部監査の在り方(監査項目を含め)を引き続き検討していく。

4. 人材の確保と働く条件の整備に向けて

- ① 職員の処遇改善と保育の質の向上に努める。
- ② 正規職員採用に向けた予算を法人本部に確保する。
- ③ 子どもの保育条件の向上はもとより、職員がやりがいを持って、健康で長く働き続けられるように、常に経営努力をする。職員の声を聴きながら、より良い働き方について研修を深め、具体的に検討を進める。
- ④ 地域住民・保護者や保育士希望者が、かやの木保育園・くすの木保育園に触れる機会としてHPの更新などで積極的に発信する。
- ⑤ 新卒対策として、大学及び専門学校の教官とのパイプを太くし、学生がかやの木保育園・くすの木保育園に触れる機会を増やす。そのために、採用実績のある大学を中心に訪問し、関係づくりを行う。既卒者対策としてもハローワークだけではなく、紹介会社なども利用する。
- ⑥ 保育情勢や労働環境などをふまえて、諸規程の整備に努力する。
- ⑦ 園の建設及び増改築等に要した資金の返済のため、「かやの木会」と協力共同して恒常的に財政活動に取り組む。

5、今年度の一般的事業

- ① かやの木保育園・くすの木保育園の理念の具体化に協力し、園が必要とする条件整備に努力する。
特にくすの木保育園の長期修繕計画にもとづいて予算化を図る。
- ② 両園の各種事業の充実と発展に協力し、その条件整備に努力する。
- ③ 子どもの栄養・保健・安全については、特に万全を期するため、条件整備にいっそうの努力を払う。

6、理事会・評議員会・各種監査・人事・経営委員会等の予定

- ① 5月23日(土) 13:30~17:00 第1回理事会 (2025年度事業報告・決算審議他)
 - ② 6月6日(土) 13:30~16:00 定時評議員会 (2025年度事業報告・決算審議他)
 - ③ 9月12日(土) 13:30~17:00 第2回理事会 事業の経過報告と補正予算審議他
 - ④ 12月12日(土) 13:30~17:00 第3回理事会 事業の経過報告と補正予算審議他
 - ⑤ 3月20日(土) 13:30~17:00 第4回理事会 2027年度事業計画と予算審議他
- 隔月を基本としながら必要に応じて人事・経営委員会を開く(理事会へ事後報告)
 - わかくさ会監事監査 5月理事会前、 県・流山市指導監査前
 - わかくさ会内部監査 5・12・3月(原則4ヶ月に1回 年3回)
 - 千葉県松戸健康福祉センター監査指導課及び流山市健康福祉部による本部と施設監査(未定)
 - 職員との面談(5月・10月)
 - 職員採用試験(新卒については6月から実施する)

<理事としての特別任務等>

- 人事経営委員会(岩根理事、大谷理事、櫻庭園長、岡安園長)
- 内部監査委員(各種書類と経理監査=吉川理事)
- 職員採用試験(岩根理事、大谷理事、櫻庭園長、岡安園長)
- 職員面談(岩根理事、大谷理事、櫻庭園長、岡安園長)
- 職員相談窓口(大谷理事)
- 社会福祉法人わかくさ会本部会計責任者(櫻庭園長)
- 社会福祉法人わかくさ会本部会計出納責任者(金野事務主任)
- 社会福祉法人わかくさ会本部会計印鑑管理責任者(櫻庭園長)
- 社会福祉法人わかくさ会本部会計通帳管理責任者(金野事務主任)
- かやの木保育園施設会計責任者(櫻庭園長)
- かやの木保育園施設会計出納責任者(金野事務主任)
- かやの木保育園施設会計印鑑管理責任者(櫻庭園長)
- かやの木保育園施設会計通帳管理責任者(金野事務主任)
- くすの木保育園施設会計責任者(岡安園長)
- くすの木保育園施設会計出納責任者(福島事務員)
- くすの木保育園施設会計印鑑管理責任者(岡安園長)
- くすの木保育園施設会計通帳管理責任者(福島事務員)
- 地域子育て支援担当(櫻庭園長)

7、「福祉の町づくり」運動への関わりを大切に

- 民保協、社保協、全保連、経営懇等と連携して保育情勢を的確に把握する。
- 子どもや障害者、高齢者等の各種団体との共同を進める。
- 理事会において地域の情報を交流する。